Ştiți să vă apropiați de oameni?

On Februarie 01, 2009

Oxigenează-ți potențialul de lider, profitând de coincidența perfectă dintre conjuncturile în care te afli și virtuțile pe care le ai de prețuit.

Înainte de a porni la război, un mare general s-a adresat oștenilor săi: " *Vom lupta până la moarte.* " Dar chiar înainte să înceapă bătălia, generalul și-a dat seama că armata lui este inferior numerică celeilalte și, deci, că șansele de a câștiga lupta în câmp deschis sunt minime. Atunci generalul s-a adresat din nou oștenilor săi: " *Azi, ne vom retrage* ".

Trăiește azi, luptă mâine. Un lider trebuie să aibă o viziune clară astfel încât să poată prevedea riscurile cu mult înainte de a se angaja într-o acțiune. El trebuie să îi dirijeze pe oameni într-o direcție favorabilă lor, să evite orice situație de risc și să stabilească măsuri preventive pentru a împiedica apariția problemelor. Numai dacă există realmente șanse de câștig, liderul va face un pas înainte în direcția dorită.

Obișnuința de a se concentra numai asupra rezultatelor imediate, îi determină însă pe unii lideri să acționeze rapid, fără să facă nicio evaluare a riscurilor care pot apărea ulterior, riscuri care pot pune în pericol uneori chiar și viața oamenilor. Astfel de lideri își urmăresc doar propriile scopuri egoiste fără să țină cont de nevoile celorlalți, de părerile lor, de dorințele lor și chiar de soarta lor. Pentru ei nu contează nimic altceva decât propriul lor interes, propria lor persoana, și cam atât.

Leadership: Îți ridici virtuțile la nivelul de "permanență", practicând tot timpul o gândire care se prețuiește și se judecă pe sine?

Virtuțile de care avem nevoie pentru a elimina din noi defectele dăunătoare, care contribuie la remedierea statusului de lider, făcând față rezonabil acelor exigențe de proiectare a unui nou traseu de urmat în funcție de tipul evenimentelor aflate în desfășurare, conduc la transformări personale prin intermediul impactului care le însoțește. Aceste virtuți sunt: prudența, demnitatea, previziunea, chibzuința în luarea deciziilor și asumarea responsabilității.

Acest impact poate fi conștientizat ca o senzație de presiune, greutate, apăsare, tensiune, un fel de amorțeală a autorității tale de a conduce în relația cu înalta sarcină de a te întări pe plan psihologic și moral, și de a te antrena pentru neprevăzut, dar la un alt nivel.

Leadershipul intervine în procesul schimbării de sine atunci când trebuie să răspândești și să încurajezi implementarea altor virtuți, precum eroismul, prudența, valoarea și prețiozitatea, exercitând mai mult decât ocazional o gândire adaptabilă, lucidă, capabilă să construiască de fiecare dată modalitatea de acțiune corespunzătoare situației existente, prin care să nu fii nevoit să dai socoteală la tot ceea ce ai făcut în calitate de lider.

Permanența constă în tendința liderului de a stabili neîncetat raporturi între apariția evenimentelor majore și gradul de control al riscurilor determinate de direcția lor. Un lider trebuie să-și definească poziția în mijlocul evenimentelor măsurându-și prezența de spirit în funcție de timpul pe care îl are la dispoziție pentru a accepta compromisul dintre adaptatbilitate și oportunism.

Astăzi nu ne mai spune nimic ce este "gândirea care se prețuiește și se judecă pe sine",

reprezentând în primul rând propria valoare nealterată de experimentul falimentului moral care admite posibilitatea existenței mai multor proceduri, coordonate la rândul lor de capacitățile primordiale - de supraviețuire, și cele secundare - de reflecție asupra noastră și de reglare a echilibrelor noastre lăuntrice.

Aceste capacități sunt, pentru a spune astfel, un fond personal de valoare, având pentru noi o semnificație aparte, transferabilă în planul manifestării. De aceea capacitatea de a rămâne lucid și concentrat pe acea traiectorie de autoapreciere, sunt atuurile celor mai puternici.

Leadership: Unicitatea ta se dezvoltă prin asumarea și extinderea experienței de utilizare a imaginii tale de fundal în desfășurarea unei operațiuni de tipul "renunțare temporară"?

Așa cum herpesul apare pe fondul unei imunități scăzute, tot așa scăderea calității leadershipului tău se datorează unei slabe „oxigenări" a întregului tău potențial care se individualizează de restul lumii prin virtuțile pe care le adopți la limita propriilor compromisuri cu factorul numit "Risc".

Tu îți oxigenezi foarte bine potențialul de lider respectând valorile care te fac excepțional și care, totodată, sunt bine întipărite în ceilalți oameni?

Poți să-ți exprimi viziunea în așa fel încât să-i faci pe oameni să acționeze în spiritul ei? Cum interacționezi cu oamenii? Ce preț are progresul tău? Oamenii sunt oare dispuși să plătească acest preț? Îți controlezi așteptările crescute? Leadershipul tău constituie o oportunitate cu risc scăzut, dar cu posibilități mari de câștig pentru oameni? Deciziile tale răspund așteptărilor oamenilor, sau sunt împotriva naturii umane?

Imaginea de fundal este ceea ce rămâne de văzut la tine după ce ți-ai dovedit măiestria în gestionarea unei situații în care te-ai simțit blocat.

Renunțarea temporară poate fi un efect al conjuncturilor de greșită interpretare a situației care anulează momentului prielnic de a acționa. Sau poate fi o formă amiabilă de stingere a legăturii dintre eșec și recunoașterea neputinței de a aborda evenimentele.

A-i conduce pe oameni spre eșec nu este un act de eroism, este o lipsă de responsabilitate. Un lider bun își construiește mai multe strategii înainte de a lua o decizie importantă, mai ales atunci când este pusă în joc cariera sau viața subordonaților săi. De foarte multe ori chiar se consultă cu subalternii săi privind modul în care este mai bine să acționeze.

Oamenii tind întotdeauna să-i răsplătească pe aceia care îi îndrumă într-o direcție care se potrivește cel mai bine cu dorințele lor. Este o mare diferența între a urma pe cineva de bunăvoie, fără nici o obligație, și a-l urma pentru că n-ai încotro. Hotărârea fermă și dorința adevărată de a lucra pentru binele comun este ceea ce îi caracterizează pe liderii talentați. Ei nu se implică într-o anumită acțiune fără să fie siguri că nu există riscuri majore și că toată lumea iese în câștig.

În viața profesională oamenii reprezintă totul. Prin urmare, este deosebit de important să fii responsabil și corect față de toți aceia pe care îi ai în subordine și să dai dovadă de mai multă flexibilitate în relațiile cu ei. Doar așa vei putea să le câștigi admirația, susținerea, încrederea și respectul, acel respect clădit pe devotament și susținere.

Felul cum te implici în derularea evenimentelor determină felul cum răspunzi la acuzațiile de vină ce ți se aduc în cazul unei depășiri a limitelor care îți pun la încercare caracterul.

Ştii să te apropii de oameni atunci când ești pe cale să renunți la misiunea ta?

Renunțarea temporară este o manifestare a raționalității bazată pe o abordare empirică ce depășește restricțiile impuse de realitatea văzută prin complexitatea și profunzimea unor cauze determinate de percepția succesiunii faptelor și evenimentelor. Ea are ca punct de plecare de apartenența la un cadru mai restrâns de garantare a reciprocității dintre conștientizarea de sine și conștientizarea vulnerabilităților altora în fața unor evenimente neprevăzute.

Source: https://neculaifantanaru.com/stiti-sa-va-apropiati-de-oameni.html